



### **Strijdigheid van belangen en integriteit**

- a. Met het geformuleerde inkoopbeleid van de Isala klinieken is niet verenigbaar dat medewerkers, waaronder specialisten of maatschappen, financiële banden onderhouden met (potentiële) leveranciers anders dan omschreven in artikel 4 van dit inkoopbeleid, tenzij met schriftelijke toestemming van de Raad van Bestuur. Toetscriteria zijn: 1) is er een schriftelijke overeenkomst (1 document)?, 2) is er een duidelijke vastlegging van de wederzijdse rechten en plichten en van de doelstelling van de dienstverlening, 3) heeft de prestatie reële betekenis voor het bedrijf? en 4) is er een reële verhouding tussen de prestatie en de financiële vergoeding?
- b. Bij het aannemen van persoonlijke geschenken en gunsten beperken de medewerkers en specialisten zich tot datgene wat is toegestaan binnen de beleidsregels gunstbetoon zoals vastgelegd in de Geneesmiddelenwet.
- c. Alle middelen en bronnen van informatie die medewerkers en specialisten verbonden aan de Isala klinieken ter beschikking staan vanwege de uitvoering van hun werk, worden uitsluitend in relatie tot de uitvoering van hun activiteiten voor de Isala klinieken gebruikt.
- d. Betrokkenheid van medewerkers verbonden aan de Isala klinieken bij het accepteren of bedingen van gereduceerde prijzen bij leveranciers voor producten of diensten voor persoonlijk niet-zakelijk gebruik door medewerkers is niet toegestaan.

d.d. 10 december 2009