

Regionalisering OTO (Opleiden, Trainen en Oefenen)-programma ZiROP

Doelstellingen:

1. Alle ziekenhuizen volgen een uniforme methodiek voor ziekenhuizen = 7 stappenplan;
2. Vergroten leervermogen binnen ziekenhuizen in de traumaregio Zwolle;
3. Delen en verder ontwikkelen van kennis en kunde in de traumaregio;
4. Het niveau van preparatie is per ziekenhuis inzichtelijk gemaakt.

Resultaten:

1. Alle ziekenhuizen in de regio plannen een oefencyclus volgens gefaseerde oefenmethodiek;
2. De planning van de individuele ziekenhuizen op regio niveau is op elkaar afgestemd en inzichtelijk;
3. Regionaal ZiROP-beheerders overleg wordt omgeturnd tot een regionaal kennisplatform met directe deelname van de GHOR;
4. Gefaseerde oefenmethodiek wordt geborgd binnen de individuele kwaliteitssystemen van de individuele ziekenhuizen;
5. Per ziekenhuis zijn functionarissen opgeleid in hanteren van de oefensystematiek;
6. Per ziekenhuis zijn functionarissen opgeleid tot instructeur/docent/observatoren waardoor er in de regio een pool ontstaat van functionarissen die binnen de diverse oto-activiteiten kunnen worden ingezet;
7. Er is een evaluatiesystematiek beschikbaar gericht op de mate van preparatie van ziekenhuizen:
 - De mate van geoefendheid (welk percentage van betrokkenen heeft daadwerkelijk geoefend);
 - De inhoud van geoefendheid (met welke soorten problematiek is geoefend);
 - De kwaliteit van geoefendheid (aantoonbaar leerresultaat en effect).

Verdeling van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden:

- Elk ziekenhuis is bij wet verantwoordelijk om zich voor te bereiden op de handling van rampen;
- Het Traumacentrum heeft een coördinerende en ondersteunende rol bij deze preparatie;
- Per Traumacentrum regio zijn, vanaf 2008 structureel OTO gelden beschikbaar voor deze preparatie. De besteding daarvan wordt in het ROAZ vastgesteld.

Succesfactoren:

Op basis van gelijksoortige projecten in den lande zijn de volgende succesfactoren te definiëren:

- Er is commitment bij de Raad van Bestuur voor de uitvoer van het OTO programma ZiROP;
- Er is een ZiROP beheerder aangesteld met mandaat en beslissingsbevoegdheid;
- Er is een communicatieplan is vastgesteld;
- Er is een projectplan met uitgewerkte taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden;
- Het Bureau Traumacentrum (BTC) vult de centrale regie en regionale coördinatie in.

Toelichting op de oefenmethodiek volgens 7 stappen:

Methodiek met praktische stappen in een logische volgorde van opleiden, trainen en oefenen.

Het is een bestaand document. Hoewel het initiatief uit een andere ZonMw subsidieronde komt in de opbouw en invulling grotendeels overeen met het programma dat door BTC Zwolle is ontwikkeld.

Toelichting op het Kennisplatform:

Het leervermogen van de ziekenhuizen met betrekking tot de ZiROP 's dient te worden vergroot. Dit gebeurt tot op heden incidenteel binnen het regionale ZiROP-beheerders overleg. Om het plan van aanpak een kans van slagen te geven is een structuur nodig waar alle ziekenhuizen kennis kunnen "halen en brengen". Deze structuur krijgt gestalte binnen het Kennisplatform ZiROP. Centrale regie en regionale coördinatie van het Kennisplatform ligt bij het Traumacentrum.

Toelichting op het hanteren oefensystematiek:

Alle OTO- activiteiten worden nu vaak op basis van advies en onder regie van Bureau Traumacentrum Zwolle in gang gezet. Het verdient de voorkeur om ziekenhuizen hier een grotere mate van zelfredzaamheid in te laten ontwikkelen. Betrokkenheid van eigen opleidingsfunctionarissen uit eigen organisatie is wellicht gewenst.

Toelichting op een gezamenlijke pool van docenten, instructeurs en observatoren:

Het opleiden van functionarissen uit betrokken ziekenhuizen heeft de volgende voordelen

- Kennis en kunde binnen individuele ziekenhuizen wordt vergroot;
- Tussen ziekenhuizen vindt onderling op een praktische manier uitwisseling van kennis en ervaringen plaats. Men kijkt meer bij elkaar in de keuken dan nu het geval is;
- Betere spreiding van oefenbelasting.