



Isala klinieken

Bang of niet ?


Thema-avond Acute zorg
26 mei 2009

Annette de Visser, bedrijfsarts
Isala Arbo

BANG OF NIET ?

Redenen voor werknemer om bang te zijn:


- Besmet raken en anderen besmetten
- Dood gaan
- Beleidsplan pandemie nog niet klaar
- Agressie tijdens werk
- Chaos werk



BANG OF NIET ?

Kunnen angsten weggenomen worden – JA

- Zsm pandemie beleidsplan opstellen
- Voorlichting
- Preventieve maatregelen uit beleidsplan uitvoeren (medicatie, persoonlijke beschermingsmiddelen)
- Pandemie oefening



ROL BEDRIJFSARTS

VOOR PANDEMIE

Bijdrage beleidsplan pandemie:

- Preventieve maatregelen:
 - voorlichting
 - medicatie / vaccinatie
 - pers.besch.middelen
- Inzetbaarheid medewerkers - beleidscontinuïteitsplan



BEDRIJFSCONTINUÏTEIT

Bedrijfscontinuïteit van groot belang

- 30-50% medewerkers afwezig (ziek, bang, zorg)
- MW 6-12 dagen afwezig bij ziekte
- Na ziekte weer volledig inzetbaar (niet 2 keer besmet)

Aandachtspunten:

- Goed verzuim- en reïntegratiebeleid
- Nadenken over inzet derden (studenten, gepensioneerden, herintreders)



PREVENTIEF VOORLICHTING GEVEN

- Beleidsplan pandemie toelichten
- Keuzes toelichten
- Hoe te handelen bij pandemie
- Oefenen
- Jaarlijkse griepvaccinatie biedt mogelijk enige bescherming



PREVENTIEF VERSTREKKEN VAN MEDICATIE

- Medicatie verstrekken alleen voor risicogroepen (SEH, Longziekten, IC, lab) ??
- Wel/niet overige medewerkers??
- Wel/niet familieleden??
- MEDICATIE: Tamiflu 1dd 75 mg 6wk lang?
Relenza 1dd 2 inhalaties 5mg?
- Bijwerkingen: mild
- Contraindicaties: zwangerschap, borstvoeding



PREVENTIE DOOR PBM / HYGIENE

Persoonlijke Beschermingsmiddelen:

- Disposable handschoenen
- Disposable schorten
- Mondkapjes; FFP2-maskers

Hygiene:

- Hoesthygiene
- Frequent handen wassen



ROL BEDRIJFSARTS

TIJDENS PANDEMIE

- Uitvoering verzuim- en reïntegratiebeleid afwezige medewerkers bellen en beoordelen:
 - ziek / niet ziek
 - arbeidsgeschikt / -ongeschikt
 - mogelijkheden thuiswerken
- Voorlichting en vragen beantwoorden
- Evt. organiseren van massavaccinatie



VEILIGHEID

MAATREGELEN om agressie tegen te gaan

- Duidelijke werkafspraken
- Agressiebeleid up to date
- Medewerkers trainen
- Afspraken politie tav evt bescherming?