

Werk aan de winkel

Ondernemingsraad Isala Jaarverslag 2017

Op deze pagina ziet u de verschillende onderdelen van het jaarverslag van de Ondernemingsraad.

Door op de vlakken/teksten te klikken kunt u door naar pagina's met meer informatie over het betreffende onderdeel.



Inleiding door de voorzitter

Het thema van het jaarverslag wat voor u ligt is "Werk aan de winkel." Ook voor de OR lijkt er altijd wel "Werk aan de winkel."

De Kern-OR

De KOR richt zich op strategische Isalabrede zaken en het gesprek met de RvB. Alle onderwerpen die meer dan 1 RVE betreffen, worden door de KOR behandeld.



Samenstelling OR

Met ingang van 7 april 2017 is de nieuwe Ondernemingsraad Isala van start gegaan, bestaande uit medewerkers vanuit de locaties Meppel en Zwolle.

Onderdeel- commissie 1

- Integratie van KCL Meppel en Zwolle
- Pilots werktijdenwijzigingen
- OC aanwezig bij presentaties jaarplannen RVE's



Onderdeel- commissie 2

De OC heeft verschillende instemmingsaanvragen behandeld over o.a. gewijzigde werktijden, invoering van bereikbare diensten en invoering van geconsigneerde pauzes.



Kijk hier
voor de
gebundelde
klustips



Onderdeel- commissie 3

Het jaar 2017 was voor de OC, waarin nieuwe OR leden maar ook zeer ervaren OR leden zitten, een boeiend en leerzaam jaar waarin diverse aanvragen werden behandeld en afdelingen werden bezocht.



Feiten op een rij

De feiten en cijfers van 2017 betreffende het aantal vergaderingen, behandelde advies- en instemmingsaanvragen, pilotmeldingen en nieuwsbrieven van de OC's en de KOR.



Inleiding

Het thema van het jaarverslag wat voor u ligt is “Werk aan de winkel.”.

Iedereen heeft wel zijn gedachtes bij de uitspraak “Werk aan de winkel.”, soms slaat dit op jezelf met betrekking tot de privé situatie en soms is het werk gerelateerd.

Ook voor de OR lijkt er altijd wel “Werk aan de winkel.” In april 2017 zijn we met een nieuwe OR in een nieuwe structuur begonnen aan onze klus. Voor de OR leden is het naast de gewenning aan de nieuwe structuur, hard werken aan het proces van continue verbeteren. Dit proces gaat met bijsturen, aanpassen en flexibel zijn en heeft altijd tot doel een zo goed mogelijk eindproduct af te leveren.

De OR heeft in 2017 veel instemmings- en adviesaanvragen van het BT en de RVE managers ontvangen en behandeld. De leden van de OR hebben regelmatig de afdelingen bezocht om enerzijds zichtbaar te zijn voor de werkvloer maar ook om d.m.v. medewerker raadplegingen de medewerkers te horen over een bepaalde advies- of instemmingsaanvraag.

De aanvraag over het beleid personele planning en roosterreglement heeft veel tijd gekost en leverde voor zowel de organisatie als de OR veel “Werk aan de winkel.”. Ook de MKSA regeling (onderdeel van de werkkosten regeling) vroeg en vraagt veel aandacht van de OR.

Andere onderwerpen die op de agenda van de OR staan zijn; Nieuwbouw Meppel, Strategisch



huisvestingsplan, Isala financieel op koers en het bewaken van het Duurzame inzetbaarheid beleid.

“Werk aan de winkel.” is m.i. een positieve benadering van het werk dat gedaan moet worden. Om dit te doen met een team dat positief is ingesteld en gezamenlijk gaat voor een goed eindproduct is een voorrecht en levert niet alleen werk maar ook energie op.

Peter Schutte

Voorzitter ondernemingsraad

Isala

klustip
Last van hout dat gaat
splijten bij het timmeren?
Sla eerst met de kop van de spijker
dwars op de houtnerf. En ga daarna
pas echt spijkeren.



Terug naar hoofdpagina

Ondernemingsraad Isala Jaarverslag 2017

Isala

Kern-OR (KOR)

Leden van de KOR:

Noëlle Brouwer, Nelleke Bijker, Maria Gilbers, Rob vom Kothén, Brendith Kwint, Anna Meiberg, Monique Reurink, Janny aan het Rot, Peter Schutte, Jannet van Veen, Erica Vos, Gera Vos, John Westdijk.

De KOR heeft structureel overleg met de voorzitter van de Raad van Bestuur en de managers van diverse (staf-)afdelingen, namelijk de afdeling Finance & Control, Arbo, HR, ICT, Facilitair bedrijf, CVI, Isala Academie, Directie en staf Meppel, Isala Academie, Sales en strategie en Marketing en communicatie. Ook heeft de KOR regelmatig overleggen met de manager Strategische huisvesting en nieuwbouw en de manager EPD.

In deze overleggen worden actuele zaken besproken en komen instemmings- en adviesaanvragen aan bod. In 2017 zijn onder meer de volgende aanvragen afkomstig van de Raad van Bestuur behandeld: beleid duurzame inzetbaarheid 2017-2019, personele planning en roosterreglement, beleidsverklaring gezondheid, veiligheid en duurzame inzetbaarheid, vorming Isala beweegcentrum, intentieverklaring samenwerking Friesland Revalidatie, Zorgondernemingsplan en het plan van aanpak Isala Oncologisch centrum.

Beleid Duurzame inzetbaarheid 2017 - 2019

In het voorjaar van 2017 heeft de KOR ingestemd met de aanvraag Beleid Duurzame inzetbaarheid 2017 – 2019. Onder duurzaam inzetbaar wordt verstaan de optelsom van competenties, gezondheid en bevlogenheid van de medewerker die maakt dat een medewerker gedurende zijn / haar gehele arbeidsleven toegevoegde waarde heeft voor de werkorganisatie en dat de medewerker deze meerwaarde zelf ook ervaart. Het (HR-)beleid van Isala met betrekking tot duurzame inzetbaarheid zal zich de komende jaren focussen op leiderschap, employability, de dialoog tussen werkgever en werknemer en werkprocessen Lean organiseren. HR heeft de ambitie de leidinggevende en de werknemer hierin maximaal te faciliteren.

Plan van aanpak Isala Oncologisch centrum

Deze aanvraag is vanwege de raakvlakken met de werkzaamheden in samenwerking met OC 3 behandeld. Er wordt advies gevraagd over het gefaseerd oprichten van een RVE Oncologisch Centrum gedurende een transitieperiode tussen 2017 en 2019, benodigde formatie-uitbreiding en financiering en de verdere uitwerking van concrete huisvesting voor het Oncologisch Centrum / Radiotherapie. Ten aanzien van de invoering van de functie van MZE binnen het Oncologisch Centrum heeft de KOR geadviseerd om een duidelijk onderscheid te maken voor medewerkers in de hiërarchische en functionele aansturing. De verdere uitwerking van de huisvesting voor het Oncologisch Centrum / Radiotherapie zal in een aparte adviesaanvraag worden ingediend.

Klustip Stroomsnoeren in de knoop?

Neem een oude emmer van circa 10 liter. Maak onderin een gat waar het snoer met stekker doorheen past en rol het snoer in de emmer op. Je kunt hem nu heel makkelijk uitrollen.



vervolg Kern-OR (KOR)

Personele planning en roosterreglement

Deze instemmingsaanvraag is in het voorjaar van 2017 ingediend. Omdat er op de afdeling MDL / Interne een pilot was opgestart over de voorgestelde wijziging om te roosteren in OWS, is besloten de aanvraag na de evaluatie van deze pilot na de zomerperiode weer op te pakken. Ten aanzien van het beleid en het reglement zag de KOR graag nog een aantal zaken toegevoegd, waaronder de wijze waarop de roosterafspraken binnen de afdeling worden vastgesteld en de mogelijkheid om medewerkers vooraf inzicht te laten geven in de wensen van anderen en het conceptrooster. Deze punten zijn vervolgens weer op de agenda van de KOR en bestuurder gekomen in 2018.

Daarnaast behandelt de KOR de instemmings- en adviesaanvragen afkomstig van de stafmanagers, zoals de aanvragen Wijziging structuur afdeling HR en de werktijdenwijziging Facilitair Assistenten afkomstig van de manager FB.

Instemmingsaanvraag werktijdenwijziging Facilitair Assistenten

De betreffende medewerkers hadden voorafgaand aan de voorgestelde werktijdenwijziging gedurende enkele maanden een pilot gedraaid. De aanleiding was om de kwaliteit van de schoonmaak op de zorgafdelingen te verhogen voor de patiënten,

duidelijkheid te verschaffen in taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden, en een marktconforme inzet te leveren. De resultaten van de pilot gaven voldoende reden om de tijden definitief door te voeren. De KOR heeft de betreffende medewerkers geraadpleegd omtrent de werktijdenwijziging en de aanvraag is besproken met de manager Facilitair Bedrijf. De KOR heeft ingestemd met de aanvraag onder verwijzing naar de gemaakte afspraken met de manager Facilitair Bedrijf.

Werkbezoeken

De KOR heeft de afgelopen tijd kennis gemaakt met diverse medewerkers van de stafafdelingen in Meppel en Zwolle tijdens werkbezoeken en tijdens medewerkerraadplegingen in het kader van een aanvraag die de KOR in behandeling heeft. De werkbezoeken geven een goede indruk van de beleving van de medewerkers op die afdeling; hoe wordt het werkplezier en de werkdruk ervaren? Wat leeft er op de afdelingen? Wat gaat goed en wat kan beter? Deze punten kan de KOR weer gebruiken bij de overleggen met de managers.

Klustip Lucht achter het behang?

Als je een luchtbel achter het behang hebt kun je deze met een stanly-mesje of scheermesje een klein sneetje geven. De lucht kan er dan uit. Om de bolling weg te werken smeer je met een klein kwastje wat behanglijm aan achter het sneetje. Druk dan het behang goed aan en wrijf met een vochtige doek de lijmresten weg.





Onderdeelcommissie 1

Onderdeelcommissie 1 (OC1) heeft de volgende RVE's in portefeuille:

Vrouw Kind Centrum, Urologie, KNO, Kaakchirurgie, Oogheelkunde, Plastische Chirurgie, Polikliniek Kampen en Heerde/Wapenveld, Neurologie, Neurochirurgie, Psychiatrie, Klinische Chemie Pathologie, DCI en LMML, Bestuursondersteuning

De OC bestond in 2017 uit:

Maria Gilbers (coördinator en linking pin), Monique Reurink (linking pin), Aartje van Dijk, Geertje van Hasseld, Els van der Horst en Geesje van der Linde.

Integratie KCL Meppel en Zwolle

De OC heeft in november de adviesaanvraag ontvangen voor de integratie van beide locaties van het KCL. Op de locatie Meppel wordt een dedicated laboratorium ingericht. De niet klinische – en niet spoedeisende diagnostiek (inclusief 1e lijn) wordt gefaseerd overgebracht naar locatie Zwolle. In november 2017 werd het dedicated laboratorium op locatie Meppel operationeel.

Deze wijziging heeft tot gevolg dat 12 FTE boventallig wordt deze boventalligheid zal echter door natuurlijk verloop of het toepassen van de MSM (mobiliteit stimulerende mogelijkheden) opgelost worden. Deze verandering heeft voornamelijk voor de medewerkers op locatie Meppel behoorlijke consequenties de OC heeft hier bij de manager aandacht voor gevraagd.

Pilots werktijdenwijzigingen

Bij diverse afdelingen van de RVE's zijn pilots gestart om nieuwe werktijden uit te proberen en te ervaren hoe deze gaan passen. Naar aanleiding van deze pilots is vervolgens een aantal instemmingsaanvragen gekomen na de pilots met de medewerkers te hebben geëvalueerd en waar nodig aan te passen. Deze werkwijze had tot gevolg dat de instemmingsaanvragen zonder veel problemen ingevoerd konden worden.



Aanwezigheid OC bij presentatie jaarplannen

In 2017 heeft de Isala voor het eerst de RVE's gevraagd om hun jaarplannen voor 2018 toe te lichten in bijeenkomsten welke voor alle medewerkers toegankelijk waren en waar ook vragen gesteld konden worden. Deze bijeenkomsten werden divers bezocht. De OC heeft zoveel mogelijk de presentaties van de eigen RVE's bezocht.

Werkbezoeken

Kan een algemeen punt worden voor het hele jaarverslag.

Klustip

Last van een wegslippende boor bij het boren in gladde tegels?

Plak met afplakband een kruis en boor in het centrum van dat kruis. De boorpunt kan dan niet wegglijden.



2 onderdeelcommissie 2

De onderdeelcommissie 2 (OC 2) heeft de volgende RVE's in portefeuille:

IC, SEH, Acute Opname (AOA), Orthopedie, Netwerk acute zorg, Sportgeneeskunde, Chirurgie, Anesthesiologie, Klinische Farmacie, Therapiegroep, Bureau Zorgondersteuning

OC2 bestond in 2017 uit:

Noelle Brouwer (coördinator), Erica Vos (linking pink), Jose Boerdijk, Mavis Krosendijk, Jolanda Boverhof – Tissingh en als ondersteuning per eind december Els van der Horst. In 2018 is Jeltsje de Jong hier nog bij gekomen.

Vanwege de verkiezingen in april 2017 is het jaar als het ware in tweeën gesplitst. In april is ongeveer de helft van de ondernemingsraad (OR) vervangen door nieuwe collega's en is de structuur van de OR veranderd. Er wordt vanaf dat moment gewerkt met een Kern OR en drie onderdeelcommissies.

Vanaf april heeft de OC veel werkbezoeken afgelegd om kennis te maken met de afdelingen en de collega's die daar werken en om te horen wat er zoal op afdelingen speelt. Hierdoor hebben we een beter beeld waarover we spreken wanneer we overleg hebben met de manager.

Interessant is het om kennis te maken met onderdelen van de organisatie waar we in ons 'normale werk' niet komen en nu een inkijkje krijgen. Bijvoorbeeld bij het CCI keken we mee tijdens de verwerking van diverse telefoontjes die een medewerker daar binnenkrijgt.

De OC heeft verschillende instemmingsaanvragen behandeld over o.a. gewijzigde werktijden, invoering van bereikbare diensten en invoering van geconsigneerde pauzes. Regelmatig ontstonden er discussies met de manager over de invoering van bereikbare diensten en geconsigneerde pauzes in

relatie tot de interpretatie van de bepalingen in de cao en ATW hieromtrent.

Afgeronde aanvragen zijn o.a. invoering van een 9-urige werkdag op de OK in Meppel, een bereikbaarheid bij de recovery overdag in het weekend op locatie Zwolle, werktijdenwijziging SEH Meppel en de fysiotherapeuten die mogelijk gaan werken in het weekend voor stroke patiënten. Op dit moment loopt nog een aantal pilots op diverse afdelingen.



Klustip **Beschadigingen door het verwijderen van spijkers?**

Bij het verwijderen van spijkers beschadig je snel de achterliggende oppervlakte. Gebruik een blokje hout waar je de hamer of tang tegenaan kunt zetten voor je de spijker los trekt.



Terug naar hoofdpagina

Ondernemingsraad Isala Jaarverslag 2017

Isala

3

Onderdeelcommissie 3

Onderdeelcommissie 3 (OC3) heeft de volgende RVE's in portefeuille:

Hartcentrum, Radiologie, Nucleaire geneeskunde, Interne geneeskunde, Revalidatiegeneeskunde, MDL, Reumatologie, Longgeneeskunde, Klinische Fysica/Zorgtechnologie, Medische Psychologie, Oncologisch Centrum en Radiotherapie.

De OC bestond in 2017 uit:

Janny aan het Rot (coördinator, linking pin), Anna Meiberg (linking pin), Paul van der Heijst, Yvonne Kooiker en Hans Niphuis.

Het jaar 2017 was voor de OC, waarin nieuwe OR leden maar ook zeer ervaren OR leden zitten, een boeiend en leerzaam jaar waarin diverse aanvragen werden behandeld en afdelingen werden bezocht. De OC heeft de managers en de medewerkers van de verschillende RVE's een beetje leren kennen en hoopt de prettige samenwerking komend jaar verder voort te zetten. De leden van de OC kijken met plezier uit naar een nieuw jaar vol nieuwe uitdagingen.

Instemmings- en adviesaanvragen in 2017

- De KOR heeft in samenwerking met OC3 op 24 oktober 2017 advies gegeven voor de voortgang inzake en de *nadere inrichting van het Oncologisch centrum*. De RVE Oncologie is per 1 januari 2018 een feit. De uitwerking van de zorgketens zal regelmatig ter bespreking worden geagendeerd in de overlegvergaderingen tussen OC3 en de manager van het oncologisch centrum.
- *Instemmingsaanvraag 'triagedienst Eerste Hart Long Hulp (EHLH)'*. Op 1 september 2017 heeft de OC ingestemd met de Triagedienst op de EHLH. De OC heeft hierbij aangegeven over een jaar een evaluatie van deze triagedienst tegemoet te zien, waarin in ieder geval de volgende punten terugkomen:
 - in- en doorstroom van de patiënten
 - werkafspraken over neventaken
 - pauze en pieken van de werkdruk
- *Instemmingsaanvraag 'Harmoniseren werktijden PA en VS' bij RVE Cardiologie, Thoraxchirurgie*. De OC heeft vragen gesteld met betrekking tot de inwerkprocedures van de PA en VS op verschillende afdelingen, zodat men daadwerkelijk elkaars diensten kunnen draaien. De OC heeft op 16 januari ingestemd met deze aanvraag.
- *Instemmingsaanvraag 'werktijdenwijziging V2.3 nefrologie/MDL/interne'* Aanleiding tot de werktijdenwijziging was de constatering dat in de nachtdienst geen pauze in de dienstroosterstructuur verwerkt werd, waardoor medewerkers in de nachtdienst een dienst van acht uur aaneengesloten werkten. In deze situatie is echter geen sprake van een geconsigneerde pauze. Daarvan is sprake als het werk dwingend vereist dat er een oproepbare medewerker in de buurt is. Medewerkers kunnen en moeten ongestoord pauze houden. Als er incidenteel geen pauze gehouden kan worden, moet dit worden gecompenseerd. Vanuit de medewerkers kwamen geen zwaarwegende bezwaren tegen invoering van de werktijdenwijziging naar voren. Op dinsdag 11 juli 2017 heeft de OC ingestemd met de werktijdenwijziging.



Klustip Vieze vette handen?

Handen die vet zijn van olie en vet kun je heel goed wassen door ze in te wrijven met koffiedik. Wassen met plantaardige olie helpt ook.



3

vervolg onderdeelcommissie 3



- *Instemmingsaanvraag arbeidstijdenwijziging voor het gehele verpleegkundige team van V2.3A Oncologie.* Ook op deze afdeling werd 8 uur aaneengesloten gewerkt in de nachtdienst. De pauze op deze afdeling wordt als geconsigneerde pauze toegekend, aangezien het tijdens de pauze voor de verpleegkundige niet mogelijk is de afdeling te verlaten. Aan deze geconsigneerde is de standaard vergoeding verbonden. Belangrijk hierbij is het maken van duidelijke teamafspraken over het ook daadwerkelijk houden van de pauze tijdens de nachtdienst. De medewerkers zijn meegenomen in de ontwikkelingen en hebben unaniem voor deze variant gekozen. De OC heeft ingestemd.



Klustip Vuile verfblikken?

De randen van verfblikken en lijmblikken worden snel besmeurd waardoor ze na het opharden niet meer goed sluiten. Dit kun je voorkomen door wat aluminiumfolie om de rand van het blik te vouwen.

Werkbezoeken

- In september 2017 is de OC op werkbezoek geweest bij de Radiotherapie. De OC heeft verschillende medewerkers van de radiotherapie gesproken. Deze medewerkers gaven aan tevreden te zijn. Er is kort gesproken over de huidige ontwikkelingen binnen de radiotherapie, de 'lean' trajecten die er zijn uitgevoerd en welke gevolgen dit had, de kledinguitgifte en de komst van het oncologisch centrum. Het was een leuk informatief bezoek en de OC heeft een goed beeld gekregen van de afdeling radiotherapie.
- De OC heeft een rondleiding gehad en werkbezoeken gedaan op verschillende afdelingen van het hartcentrum, zowel op locatie Meppel als Zwolle. Ook het Harthuis is bezocht door de OC. Dit heeft een goed beeld gegeven van de grootte en diversiteit binnen deze RVE.
- Met de medewerkers van de HCK Meppel is gesproken over het besluit dat de HCK in Meppel gaat sluiten en het feit dat de SPECT-CT verhuizen zal naar Meppel op de locatie waar op dit moment de HCK is gehuisvest.
- De OC heeft een rondleiding gehad op de verpleegafdeling Longgeneeskunde en de poli's.
- De OC heeft op 19 december 2017 een werkbezoek gebracht aan de afdeling Zorgtechnologie.

- Op 11 juli is de OC op werkbezoek geweest op de afdeling MDL/nefrologie. Hoewel dit bezoek een algemeen karakter beoogde te hebben, bleek al snel dat de pilot rondom het nieuwe roosterbeleid (centraal roosteren in plaats van 'zelf'-roosteren) de gemoederen bezig houdt. De OC besprak het onderwerp zowel met de OL-er van dienst als met het team en heeft deze punten ingebracht in de Kern OR. Verder heeft de OC de pilot en de bevindingen besproken met de RVE-manager. Deze gesprekken hebben geresulteerd in het aanpassen van de pilot met betrekking tot centraal roosteren, dat wil zeggen dat er een beschrijving van de inhoud, de doelen, het tijdsplan kenbaar gemaakt wordt aan de medewerkers en OC/KOR. Tevens zal de pilot voldoen aan de criteria zoals gesteld in het voorgestelde roosterreglement. Dit proces wordt ook met de medewerkers geëvalueerd. De resultaten van de pilot worden vervolgens gecommuniceerd met de medezeggenschap. In 2018 volgt besluitvorming.
- Er is een pilot geweest voor de nachtdienstenstructuur op afdeling Radiologie in Zwolle. In verband met deze pilot heeft de OC een werkbezoek afgelegd op deze afdeling en een groot werkoverleg bijgewoond. Naar aanleiding van een digitale medewerkerraadpleging die de OC gehouden heeft, is de pilot op de radiologie aangepast en verlengd. Na de evaluatie van de verlengde pilot zal de instemmingsaanvraag worden ingediend. Besluitvorming volgt in 2018.



Samenstelling ondernemingsraad (OR) in 2017

Per 1 januari 2017 was de juridische fusie tussen de stichting holding Isala klinieken en het Diaconessenhuis in Meppel een feit. Met ingang van 7 april 2017 is de nieuwe Ondernemingsraad Isala van start gegaan, bestaande uit medewerkers vanuit de locaties Meppel en Zwolle. De bezetting van de ondernemingsraad Isala van 1 januari tot 7 april 2017 is niet opgenomen in dit jaarverslag.

De ondernemingsraad bestaat uit een kern-OR (KOR) en drie onderdeelcommissies (OC)

De KOR richt op strategische Isalabrede zaken en het gesprek met de RvB. Alle onderwerpen die meer dan 1 RVE betreffen, worden door de KOR behandeld. Hieronder zijn ook begrepen de onderwerpen die onder verantwoordelijkheid van de stafdiensten en een aantal van de overige organisatieonderdelen. De KOR heeft 13 zetels..



Klustip Moeite met kwasten opbergen?

Kwasten en vachttrollers kun je goed opbergen door ze aan een kledinghaakje te hangen. Maak ze eerst goed schoon. Zo blijven je kostbare kwasten mooi in model.

Model medezeggenschap Isala

**Vorbereidingscommissie
(Focusgroep)**
(Kern)-OR-lid en medewerkers
Isala (niet OR-leden)

Ondersteuning vanuit BM
Secretaresse
Ambtelijk Secretaris
Beleidsmedewerker

OR Isala

Kern-OR
13 Kern-OR leden
(inclusief DB van
de OR)

OC-1
2 Kern-OR leden
en 4 OR-leden)

OC-2
2 Kern-OR leden
en 4 OR-leden)

OC-3
2 Kern-OR leden
en 4 OR-leden)

**RvB manager
stafafdeling**

RVE-manager

Er zijn 3 OC's. Elke OC richt zich op een aantal RVE's en is de gesprekspartner voor het management van die RVE's. De RVE's en de centra zijn verdeeld onder de drie OC's. Een OC heeft 6 zetels. Twee leden van iedere OC zijn tevens lid van de KOR; de zogeheten 'linking pins'.

De leden van de KOR en de OC's tezamen vormen de OR van Isala. De voorzitter en secretaris vormen samen met de beleidsmedewerker het dagelijks bestuur van de ondernemingsraad.

De ondernemingsraad wordt ondersteund door het bureau medezeggenschap, bestaande uit een secretaresse, een ambtelijk secretaris en een beleidsmedewerker



vervolg samenstelling ondernemingsraad



Samenstelling ondernemingsraad vanaf 7 april 2017

Kern OR

Peter Schutte, (voorzitter)
Noëlle Brouwer
Nelleke Bijker
Maria Gilbers
Rob vom Kothén
Brendith Kwint
Anna Meiberg
Monique Reurink
Janny aan het Rot
Peter Schutte
Jannet van Veen
Gera Vos
Erica Vos
John Westdijk

OC 1

Maria Gilbers (coördinator)
Monique Reurink (linking pin)
Geertje van Hasseld
Geesje v.d. Linde
Els van der Horst
Aartje van Dijk

OC 2

Noelle Brouwer (coördinator)
Erica Vos (linking pin)
Mavis Krosendijk
Jolanda Boverhof
José Boerdijk
Dineke ten Hove (tot 1 oktober 2017)

OC 3

Janny aan het Rot
(coördinator)
Anna Meiberg (linking pin)
Yvonne Kooiker
Hans Niphuis
Paul van Heijst
Anja Buys

Dagelijks Bestuur

- Peter Schutte
voorzitter
- Jannet van Veen
gekozen secretaris/vice voorzitter

Bureau Medezeggenschap

- Marit van Crujsen
beleidsmedewerker en toegevoegd lid Dagelijks Bestuur
- Aukje Borst
ambtelijk secretaris
- Carla Smook
secretaresse



Feiten en cijfers 2017

Vergaderingen

In 2017 heeft de ondernemingsraad (OR), tot de aantreding van de nieuwe OR in april, **2 keer** en de Kern OR (KOR) **6 keer** tijdens een overlegvergadering gesproken met de voorzitter van de Raad van Bestuur. De voorzitter van de Raad van Bestuur werd hierin bijgestaan door de manager HR. De overlegvergadering in juli werd bijgewoond door een vertegenwoordiger van de Raad van Toezicht.

Gemiddeld spraken de onderdeelcommissies (OC's) en de managers **elke 8 tot 10 weken** met elkaar. De Kern OR heeft **circa 1 maal per kwartaal** overleg met de managers van de stafafdelingen en wordt regelmatig bijgepraat door (project)managers over isalabrede onderwerpen zoals nieuwbouw en innovatie.

Behandelde advies- en instemmingsaanvragen

De OC's hebben in 2017 in totaal

14

advies- en instemmingsaanvragen behandeld.

De KOR heeft in 2017

15

advies- en instemmingsaanvragen behandeld.

Pilotmeldingen

De OC's hebben in 2017 in totaal

14

pilotmeldingen ontvangen.

De KOR heeft in 2017

3

pilotmeldingen ontvangen.

Nieuwsbrieven

Er zijn in 2017 door de OC en Kern OR samen

25

nieuwsbrieven verstuurd aan medewerkers.



Handige klustips gebundeld

Moeite met kwasten opbergen?

Kwasten en vachtröllers kun je goed opbergen door ze aan een kledinghaakje te hangen. Maak ze eerst goed schoon. Zo blijven je kostbare kwasten mooi in model.



Last van een wegslippende boor bij het boren in gladde tegels?

Plak met afplakband een kruis en boor in het centrum van dat kruis. De boorpunt kan dan niet wegglijden.

Beschadigingen door het verwijderen van spijkers?

Bij het verwijderen van spijkers beschadig je snel de achterliggende oppervlakte. Gebruik een blokje hout waar je de hamer of tang tegenaan kunt zetten voor je de spijker los trekt.



Vieze vette handen?

Handen die vet zijn van olie en vet kun je heel goed wassen door ze in te wrijven met koffiedik. Wassen met plantaardige olie helpt ook.

Vuile verfblikken?

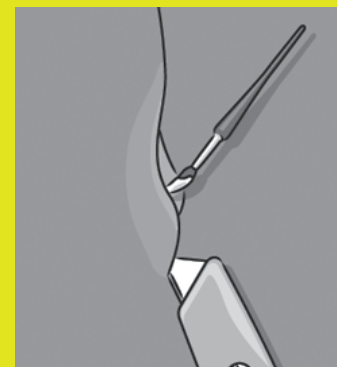
De randen van verfblikken en lijmblikken worden snel besmeurd waardoor ze na het opharden niet meer goed sluiten. Dit kun je voorkomen door wat aluminiumfolie om de rand van het blik te vouwen.

Last van hout dat gaat splijten bij het timmeren?

Sla eerst met de kop van de spijker dwars op de houtnerf. En ga daarna pas echt spijkeren.

Stroomsnoeren in de knoop?

Neem een oude emmer van circa 10 liter. Maak onderin een gat waar het snoer met stekker doorheen past en rol het snoer in de emmer op. Je kunt hem nu heel makkelijk uitrollen.



Lucht achter het behang?

Als je een luchtbel achter het behang hebt kun je deze met een stanly-mesje of scheermesje een klein sneetje geven. De lucht kan er dan uit. Om de bolling weg te werken smeer je met een klein kwastje wat behanglijm aan achter het sneetje. Druk dan het behang goed aan en wrijf met een vochtige doek de lijmresten weg.

Moeite met recht zagen?

Klem met een lijmkleem of verbindingsklem een recht stuk hout op het materiaal dat je wilt zagen. Door de voet van de decoupeerzaag langs het hout te laten glijden krijg je een mooi rechte zaaglijn.



Terug naar hoofdpagina

