

Verpleegkundige adviesraad

Visie op verpleegkundige zorg Isala
2015 - 2020

Verpleegkundige adviesraad (VAR)
var@isala.nl

Isala. Meelevend.

The logo for Isala, featuring the word 'isala' in a stylized, lowercase, white font. The letters are bold and modern, with a slight curve to the 'a'.

Visie op verpleegkundige zorg Isala 2015 - 2020

De Verpleegkundige adviesraad (VAR) heeft in 2014 een brainstormbijeenkomst georganiseerd voor verpleegkundigen, medisch stafbestuur, managers en de Raad van Bestuur over de toekomst van het verpleegkundig beroep binnen Isala. Op basis van die bijeenkomst, externe ontwikkelingen, zoals het Beroepsprofiel Verpleegkundigen en Verzorgenden 2020, de Nederlandse Beroepscode van Verpleegkundigen en Verzorgenden 2015 en het Strategisch Plan van Isala heeft de VAR haar visie geformuleerd op de verpleegkundige zorg en op de verpleegkundige in Isala van morgen.

Inleiding

Met de samenleving is de zorg veranderd. Mensen weten en vragen meer. Zij leven langer, vaak met chronische ziekten en gecompliceerde combinaties van aandoeningen. Medisch-technisch is er steeds meer mogelijk. Operaties zijn minder invasief, patiënten verblijven korter in het ziekenhuis. Ouderen worden aangemoedigd om zo lang mogelijk thuis te wonen en willen dat ook. Je gezond voelen gaat niet meer over aandoeningen of specifieke beperkingen, maar om het aanpassingsvermogen van mensen om in hun kracht te blijven. Moderne verpleegkundige zorg is het bevorderen van het zelfmanagement van de patiënt en het behoud van zijn dagelijks functioneren. Wanneer de zelfredzaamheid van de patiënt tekort schiet, grijpt de verpleegkundige in. Zo nodig neemt zij de gehele zorg over.

Onze maatschappij stelt hoge eisen aan de verpleegkundige beroepsuitoefening. Veiligheid, kwaliteit en verantwoording zijn een vanzelfsprekendheid. Nieuwe technologie is overal doorgedrongen in het dagelijks leven, óók in de gezondheidszorg. Vernieuwingen en veranderingen volgen elkaar snel op. Intussen is er een grote druk vanuit de politiek om de kosten van de gezondheidszorg te beteugelen. In de praktijk betekent dat meer doen met minder mensen. Dit heeft gevolgen voor het werk van verpleegkundigen. Zij vormen de grootste groep werknemers in Isala. Wat zij doen is in hoge mate medebepalend voor de kwaliteit van de zorg en de tevredenheid van de patiënt. Verpleegkundigen moeten hun rol optimaal kunnen invullen in de veranderde context. Dat is een gedeelde verantwoordelijkheid van de verpleegkundige zelf als professional en van Isala als werkgever.

De verpleegkundige in Isala van morgen...

Is toegewijd en meelevend

De VAR onderschrijft de missie van Isala: *“Isala zet zich in voor het optimaal herstellen, handhaven en versterken van de kwaliteit van leven van de mensen die aan haar zorg zijn toevertrouwd. Isala wil voor mensen van betekenis zijn op een cruciaal moment in hun leven.”* Die missie vraagt om toegewijde en meelevende verpleegkundigen, die de situatie van de patiënt kennen en uitgaan van mogelijkheden in plaats van beperkingen. Zij stimuleren de patiënt om de regie over de zorg te behouden en ijveren voor het behoud of de verbetering van zijn dagelijks functioneren. Zij zijn een vraagbaak voor de patiënt en diens naasten. Zij staan klaar de zorg waar nodig geheel of gedeeltelijk over te nemen.

Is deskundig en werkt veilig

De verpleegkundige kan vanuit de medische diagnose in combinatie met de verpleegkundige anamnese een zorgplan opstellen. Zij richt zich daarbij niet alleen op de somatiek, maar op heel de mens. De verpleegkundige kent de kenmerken van een ziektebeeld en de behandeling. Zij reflecteert op haar eigen handelen en beheerst het klinisch redeneren. In Isala werken de verpleegkundigen veilig en zorgvuldig en leggen daarover verantwoording af. Protocollen, kwaliteitsstandaarden en best practices vormen de uitgangspunten van het handelen. Isala voorziet voor in dienst tredende verpleegkundigen of herintreders in een toegesneden inwerk- en scholingsprogramma.

Is een professional met een eigen kennisdomein

De verpleegkundige is een professional met een eigen kennisdomein naast het domein van de arts. Die plaats wordt door de leden van andere disciplines gezien en erkend.

Kent het belang van wetenschappelijk handelen

De verpleegkundigen in Isala gebruiken evidence based nursing om nieuw verworven kennis in de praktijk in te brengen, in samenspraak met de patiënt. Zij dragen actief bij aan verpleegkundig wetenschappelijk onderzoek en Isala stelt hen daartoe in staat.

Ontwikkelt zich voortdurend

De halfwaardetijd van kennis wordt steeds korter. Bij- en nascholing is een gedeelde verantwoordelijkheid van de verpleegkundige en van Isala. Isala Academie biedt verpleegkundigen mogelijkheden voor bijscholing en verdieping. Met leergangen en e-learning kan de verpleegkundige in eigen tempo werken aan verdere professionalisering. Voor verpleegkundigen met specifieke ambities is met een eigen leerlijn in samenwerking met de Zwolse HBO-instellingen maatwerk mogelijk. Een leven lang leren is een attitude die Isala zoekt en die zij wil faciliteren.

Geeft leiding op de werkvloer

Verpleegkundigen weten dat goede zorg alleen in een team en multidisciplinair kan worden geleverd. Een op de zorgzwaarte toegesneden patiënt-nurse ratio, een goede werkrelatie met de medici, collegialiteit, en een duidelijke taak- en functiedifferentiatie zijn randvoorwaarden voor de kwaliteit van de verleende zorg en voor het werkplezier.

Wordt overeenkomstig haar opleidingsniveau ingezet

Verpleegkundigen worden overeenkomstig hun opleidingsniveau ingezet. Er zijn verschillende functiebeschrijvingen voor mbo- en hbo opgeleide verpleegkundigen. Hoger opgeleide verpleegkundige worden nadrukkelijk ook aan het bed ingezet. Er is een Isala breed strategisch personeels- en opleidingsbeleid dat voorziet in de toekomstige behoefte aan verpleegkundigen op de onderscheiden kwalificatie niveaus.

Is een ambassadeur van haar professie

Verpleegkundigen in Isala oefenen met trots hun professie uit. Op alle niveaus in Isala tonen zij leiderschap. De verpleegkundigen zijn zelfbewuste, reflectieve professionals die verantwoordelijkheid nemen voor hun eigen handelen. Leiderschap betekent dat verpleegkundigen de regie hebben en initiatief nemen voor verbeteringen op de werkvloer. Het leiderschap is gebaseerd op de expertise en kennis over het verpleegkundig vak. Zij zijn een rolmodel voor hun collega's.

¹ Waar zij of haar staat, kan evengoed hij of zijn worden gelezen.