

WERKGEVERS BIEDEN LOONSVERHOOGING EN EXTRA BELONING VOOR FLEXIBILITEIT

Goede zorg nu en in de toekomst kan alleen geleverd worden dankzij jouw inzet. Een goed pakket arbeidsvoorwaarden is daarbij heel belangrijk. Ons voorstel voor een nieuwe cao richt zich op het vergoeden van de flexibiliteit die ziekenhuizen vragen van hun medewerkers en het verbeteren van de arbeidsvoorwaarden voor stagiaires en leerlingen. En, vanzelfsprekend bevat ons voorstel een marktconforme loonsverhoging die concurrerend is met de recent afgesloten cao's. Helaas willen de vakbonden de voorstellen van de NVZ niet eens aan hun leden voorleggen.

De belangrijkste punten uit ons voorstel zijn:

1 **Looptijd** van 1 april 2019 tot 1 februari 2022 (34 maanden).

2 **Loonsverhoging** van 4% per 1 januari 2020 en 4% per 1 januari 2021.

3 **Eenmalige uitkering** van € 1000 in november 2019.



4 **Verhogen van de grondslag voor ORT-vergoeding**
Per 1 januari 2020 naar IP-nr. 28

Dit komt neer op een structurele verhoging die correspondeert met een gemiddelde loonstijging van 2,5% per januari 2020.

5 **Vergoeding van extra en verschoven diensten** binnen 72 uur voor vaste medewerkers. In combinatie met een studie naar flexibele inzet van vaste medewerkers.

6 **Verhoging van de stagevergoeding** van € 345 naar € 400 per 1 januari 2020.



7 **Verhogen van de leerling-salarissen** met 10% voor niveau 4 en 6 per 1 januari 2020.

Jij zet je met hart en ziel in voor de zorg. Wij vinden dat daar een goede waardering en beloning bij hoort!