

Centrale opleidingscommissie (COC)

Jaaroverzicht 2022

Meerjarendoelstellingen

Start met de uitvoering van de meerjarendoelstellingen 2022-2025:

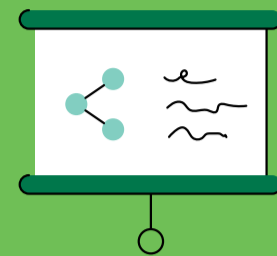
- COC als leernetwerk
- Versterken kwaliteitsbeleid
- Interprofessioneel opleiden
- Nieuwe thema's 2025
- Regionaal opleiden



Gerealiseerd in 2022

→ Implementatie vernieuwd kwaliteitsbeleid, incl. online kwaliteitsdashboard

→ De COC werkgroepen 'Interprofessioneel opleiden' en 'Nieuwe thema's 2025' hebben ideeën uitgewerkt voor implementatie van beide onderwerpen in de opleiding en organiseerden hierover twee themamiddagen voor de COC



Arts-assistenten

- Aios
- Anios
- Haios*



(Medische) vervolgoedingen

29 (Medische) vervolgoedingen

4 Opleidingsvisities

9 Opleiderswissels

9 Vakgroepen volgden een module Teaching on the Run



→ Arts-assistentendagen met diverse discipline overstijgende workshops:

- 20 april, 118 deelnemende a(n)ios
- 22 september, 98 deelnemende a(n)ios

Beide middagen werden door de a(n)ios gemiddeld met een 8 gewaardeerd.

Ontwikkeling en innovatie



→ Start regionale pilot Arts-traineeship in samenwerking met het UMCG.

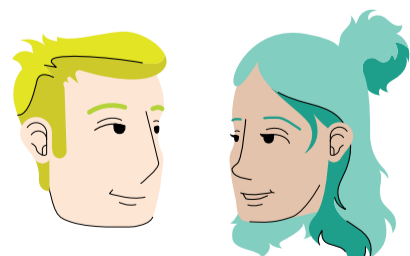
Kwaliteit

24 Jaargesprekken met opleidingen

11 SPEED (opleidingsthermometer)

3 SetQ

138 Exitgesprekken, waarvan 74 aios en 64 anios



✓ Goede punten

- Supervisie
- Betrokkenheid opleidingsgroep

⚠ Aandachtspunten

- Aandacht voor werk-privébalans
- Begeleiding en opleiding aios

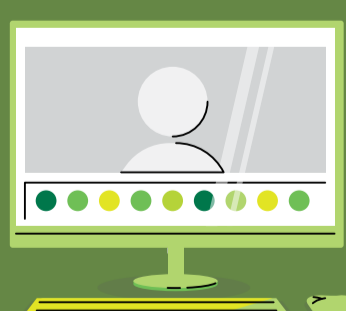
(DB) COC

1 Heimiddag DB COC

4 Plenaire COC vergaderingen

2 COC themamiddagen

8 DB COC overleggen



Onderwerpen

- Begeleiding a(n)ios buiten de werkvloer
- Uitkomsten Nationale a(n)ios enquête 2022 - Gezond en veilig werken
- Terugkoppeling opleidingsjaargesprekken/erkenningsbesluiten

