



Toezichtvisie Raad van Toezicht Isala

Professioneel, met hart en ziel, open & transparant en innovatief

Samen maken wij Isala!

Ons motto: 'Wij willen in dialoog de maatschappelijke opgave van Isala bewaken'

We voelen een maatschappelijke opgave en dragen daaraan bij

De Raad van Toezicht van Isala ondersteunt en bewaakt de realisatie van de missie van Isala: het leveren van toegankelijke zorg, opleiding en wetenschap van de hoogste kwaliteit, met oog voor de patiënt, medewerkers en de regio. Hierbij beschouwen wij Isala als een systeemspeler in haar omgeving. Wij zorgen ervoor dat Isala een organisatie blijft die zowel professioneel als met hart & ziel en vanuit vriendelijkheid opereert. We zetten als ambassadeurs ons netwerk in om Isala verder vooruit te helpen.

We zorgen voor een cultuur van openheid en transparantie

Wij zien het als onze verantwoordelijkheid om te zorgen voor een cultuur van openheid en transparantie, waarbij we steeds ruimte bieden voor innovatie en ontwikkeling, zowel in zorg als in organisatieontwikkeling. Dit vraagt een open houding waarbij kwetsbaarheid getoond kan en mag worden.

We zorgen ervoor dat Isala vooruitkijkt en zich blijft ontwikkelen

Wij stimuleren een strategische koers die vooruitkijkt en innoveert, zodat Isala niet alleen vandaag, maar ook in de toekomst in staat is om topklinische en basiszorg te bieden. We zorgen ervoor dat de zorgprofessionals binnen Isala de middelen en ondersteuning krijgen om hun werk optimaal uit te voeren, en dat er een sfeer heerst van vriendelijkheid, betrokkenheid en vertrouwen. We zetten onze eigen expertise in om deskundig sparringpartner van het bestuur te zijn.

We willen een kritische en ondersteunende partner zijn

De Raad van Toezicht fungeert als een kritische en ondersteunende partner voor het bestuur, altijd met het oog op het versterken van Isala's rol als innovatief ziekenhuis in de regio. We houden toezicht vanuit vertrouwen, dialoog en investeren in het in verbinding blijven. We werken vanuit een onderzoekende houding en stellen vragen. We laten het bestuur besturen. We luisteren naar elkaar, kennen elkaar en hebben oog voor elkaar.

We zijn een betrokken werkgever voor het bestuur

Wij vinden het belangrijk om in verbinding te komen blijven met het bestuur, we vinden laagdrempelig contact belangrijk en voorzien daarin. We zijn betrokken bij de opgave die zij moeten realiseren en ondersteunen hen persoonlijk in het uitoefenen van hun functie.

Met deze visie willen we bijdragen aan het realiseren van een gezonde, toekomstbestendige organisatie die zich inzet voor het welzijn van haar patiënten, medewerkers en partners in de regio. We leggen verantwoording af in ons jaarverslag.